

## **BIBLIOGRAFIA DE REFERENCIA APLICABLE AL CURSO:**

- a) Capital Humano, Competencias del Líder y Estrategia. Claudia Patricia Contreras y otros. 658.301C764c (disponible en el CRIA)
- b) Indagación Apreciativa. David Cooperrider y Miriam Suribana. 658.409.2S96ii (disponible en el CRIA)
- c) Equipos de trabajo de alto desempeño: estrategias infalibles para perfeccionarlos. William G. Dyer y otros. Grupo Editorial Patria.
- d) Inteligencias Múltiples. Thomas Armstrong. Grupo Editorial Norma.
- e) El nacimiento de la era caórdica. Dee Hook. Editorial Granica.
- f) Gestión por competencias: el diccionario. Martha Alles. Editorial Granica.
- g) Desempeño por competencias: evaluación de 360°. Martha Alles. Editorial Granica.
- h) El mito del trabajo en equipo: un modelo para construir, alinear, dirigir y liderar con sostenibilidad equipos triunfadores de alto rendimiento. Eugenio Ramírez. Editorial Académica Española.
- i) Hablemos de Gerencia. Eugenio Ramírez. Editorial Alma Mater.
- j) La quinta disciplina: el arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje. Peter Senge. Editorial Granica.
- k) La quinta disciplina en la práctica: estrategias y herramientas para construir la organización abierta al aprendizaje. Peter Senge. Editorial Granica.
- l) Comportamiento Organizacional: conceptos, controversias y aplicaciones. Stephen P. Robbins.