

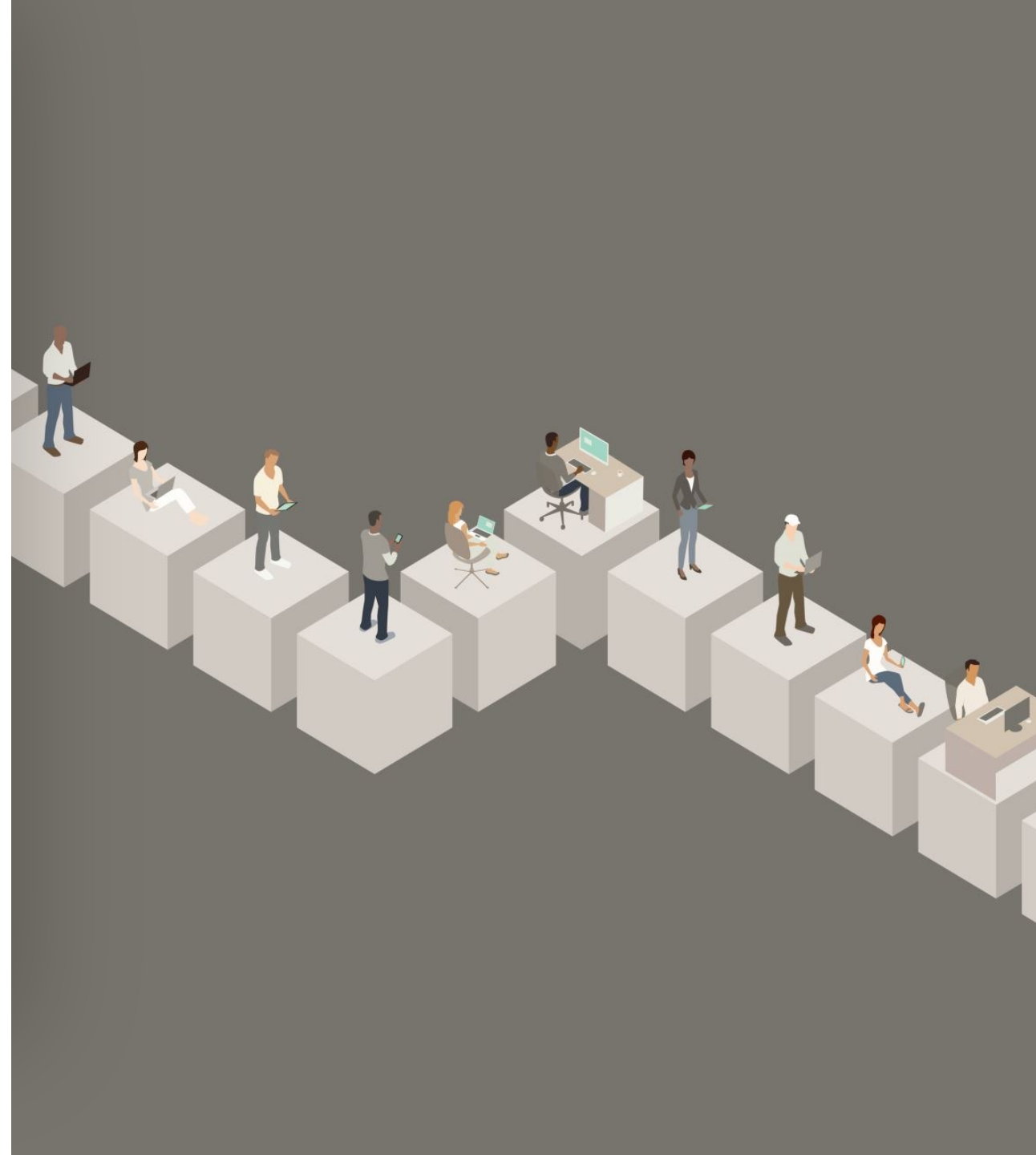
The background of the slide is a network diagram. It consists of numerous white, stylized human figures (some male, some female) positioned at various points. Each figure is enclosed within a small, light-blue circular area. These circles are interconnected by a web of thin, dark grey lines, creating a complex, interconnected network that symbolizes organizational structure or communication channels.

# Contexto organizacional

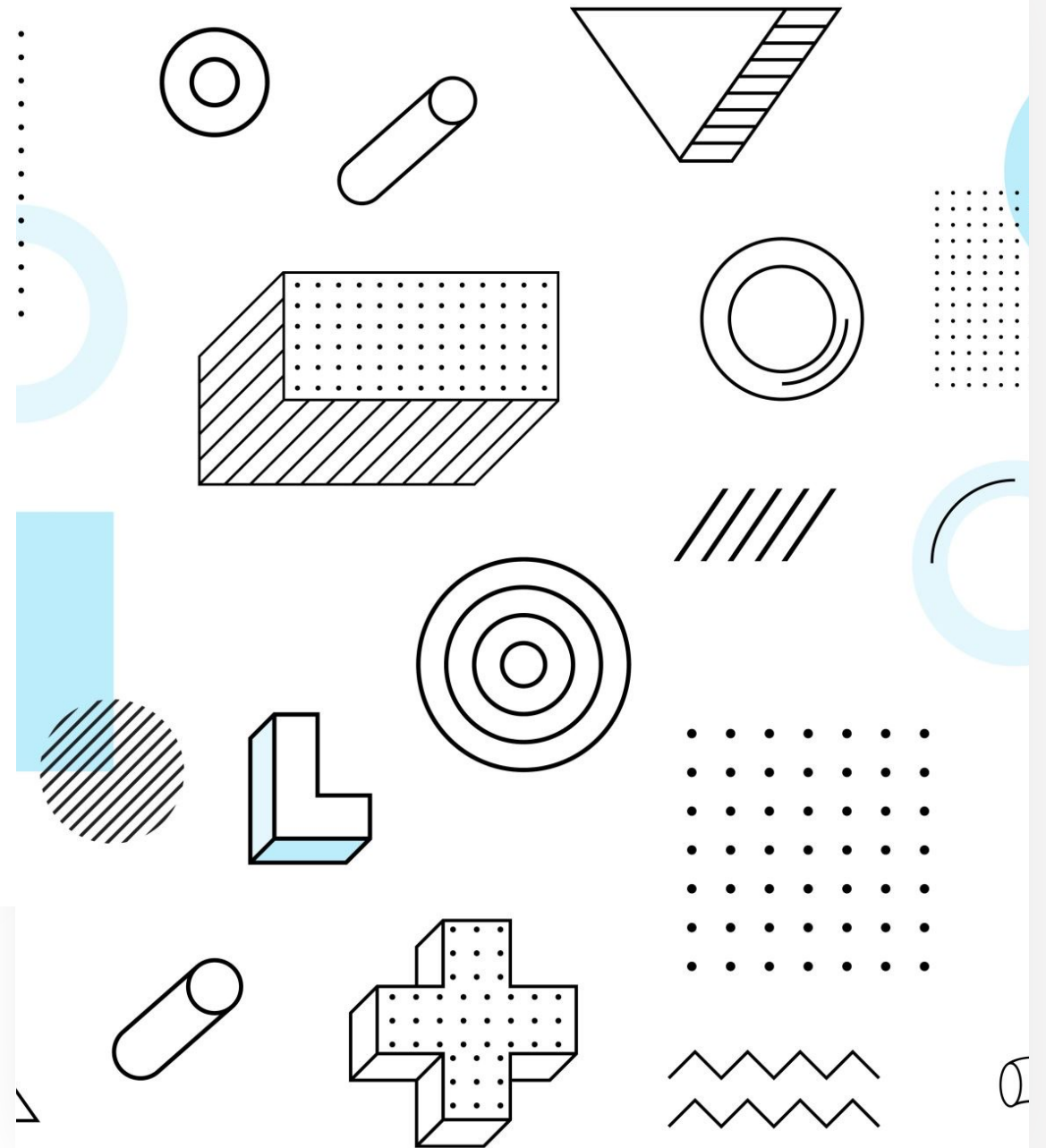
Prof. Erick Hess Araya  
18 de mayo de 2024

# Introducción

- El contexto organizacional refiere al espacio físico en donde se encuentra ubicado el problema de investigación. Es parte de la dimensión espacial, definida como el espacio institucional (público o privado).
- La descripción del contexto organizacional es importante, porque establece las fronteras normativas, administrativas y operacionales en el que se encuentra el problema de investigación.
- El mismo problema de investigación en otro contexto organizacional reviste características distintas.



# Elementos del contexto organizacional

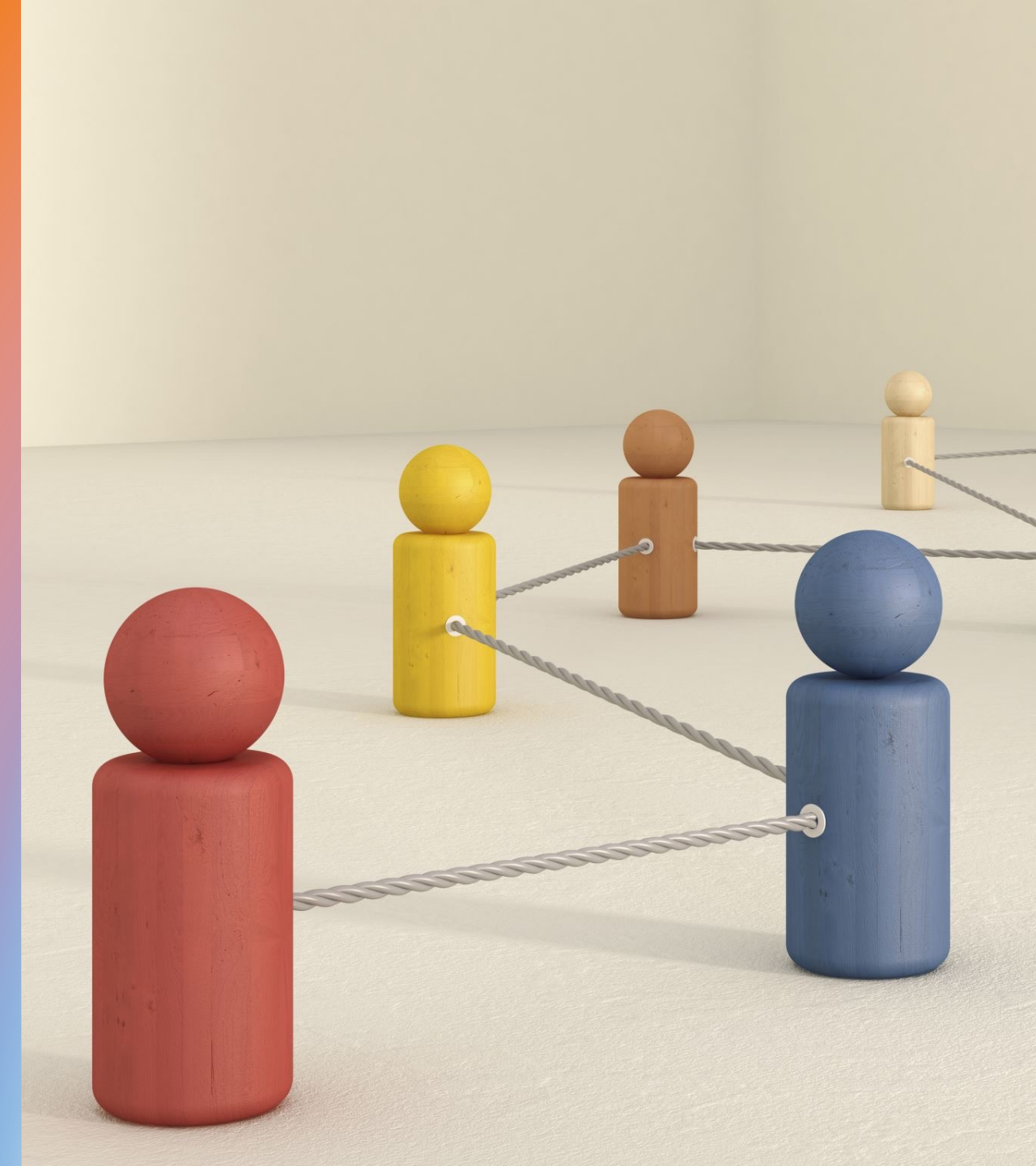




---

## Elementos identitarios

- Ley constitutiva, orgánica o fundamental: identifica el ámbito de acción legal y administrativo de la organización.
- Misión
- Visión
- Objetivos estratégicos



## Estructura organizacional

- El organigrama o modelo de organización administrativa
- Relaciones de mando
- Cadena de autoridad
- Gestión territorial

# Ubicación del problema de investigación en el contexto organizacional



# Análisis organizacional

- Ubicación del problema de investigación en relación con los elementos identitarios
- Ubicación del problema de investigación en relación con la estructura organizacional
- Limitaciones
- Condiciones de éxito

[ehess@icap.ac.cr](mailto:ehess@icap.ac.cr)

erickhess@gmail.com

---